

POLITICA AZIENDALE

PER LA QUALITÀ, AMBIENTE E SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

La Direzione Aziendale della DE MOLLI GIANCARLO INDUSTRIE S.p.A. ritiene che il livello qualitativo dei propri prodotti, associato all'efficienza dei servizi offerti, al rispetto dell'Ambiente e ad un costante impegno nell'assicurare la Sicurezza e la Salute dei lavoratori, siano fattori determinanti per il successo aziendale, rappresentando un costante punto di riferimento per l'azienda e suoi stakeholders.

La qualità dei prodotti e dei servizi offerti, così come la qualità dell'Ambiente e la Salute e Sicurezza dei lavoratori è intesa come rispondenza delle attività dei processi e dei prodotti alle leggi e normative applicabili, mirati alla tutela dell'individuo e dell'ambiente.

Per questo motivo la Direzione Aziendale appare costantemente impegnata a:

- garantire la conformità e l'affidabilità dei prodotti/servizi offerti
- soddisfare i requisiti legali e normative applicabili, con l'impegno di operare nel pieno rispetto della legislazione vigente in materia ambientale e di sicurezza e salute dei lavoratori
- ricercare "migliori" e sempre nuove risposte alle esigenze del cliente
- monitorare, valutare i rischi e misurare le prestazioni aziendali qualitative in termini di efficacia ed efficienza
- monitorare, valutare i rischi e misurare le performance ambientali e il livello di salute e sicurezza dei lavoratori
- mettere a disposizione "adeguate" risorse tecnologiche
- collaborare con fornitori attenti alla qualità delle forniture, alla sicurezza e salute sul lavoro, e impegnati nel rispettare l'ambiente
- comunicare in maniera trasparente nei confronti di tutte le parti interessate
- assicurare che il personale sia consapevole dell'importanza delle attività che svolge e di come contribuisce al raggiungimento degli obiettivi qualitativi, ambientali e di sicurezza, attraverso una partecipazione attiva e costante consultazione
- educare, formare e motivare tutto il personale a portare avanti i propri compiti in modo sostenibile e con responsabilità verso gli aspetti ambientali e di sicurezza associati alle proprie attività, attraverso idonee iniziative di addestramento e sensibilizzazione
- promuovere un modello di business che punti a soddisfare i criteri di sostenibilità economica, sociale e ambientale
- ottimizzare l'uso delle risorse naturali e promuovere un utilizzo razionale delle fonti di energia rinnovabili e non, acqua e delle materie prime necessarie allo svolgimento della propria attività
- tutelare e migliorare l'ambiente interno ed esterno attraverso il miglioramento continuo tecnologico, dei processi e delle risorse fornendo criteri che salvaguardino la salute dell'uomo e dell'ambiente circostante
- promuovere attività e metodi di produzione mirati al risparmio energetico attraverso l'ottimizzazione dell'uso di energia e i consumi energetici e definire obiettivi progressivi di decarbonizzazione per ridurre l'impronta di carbonio aziendale
- prevenire l'inquinamento ambientale, attraverso l'impegno ad adottare le misure necessarie per prevenire gli sversamenti accidentali di sostanze pericolose e la contaminazione del suolo, controllare e ridurre attivamente le emissioni in atmosfera e di gas ad effetto serra, garantendo la massima tutela della qualità dell'aria, e contenere nei limiti di legge le emissioni rumorose
- promuovere la salvaguardia della biodiversità, la gestione sostenibile e responsabile dell'uso del terreno e il contrasto alla deforestazione lungo tutta la catena di fornitura, nonché assicurare il rispetto dei principi sul benessere degli animali laddove applicabile
- ridurre la produzione dei rifiuti attraverso programmi di gestione e controllo, perseguendo attivamente le opportunità di recupero dei rifiuti
- fornire ai propri lavoratori un ambiente di lavoro protetto e salubre, mettendo a disposizione degli stessi attrezzature di lavoro sicure e garantendo la sicurezza delle macchine e degli impianti attraverso programmi rigorosi di manutenzione e verifica, nonché assicurando il rispetto dei principi di ergonomia del posto di lavoro
- garantire l'incolumità dei lavoratori attraverso la fornitura, la formazione all'uso e il monitoraggio costante del corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale (DPI) idonei per ogni mansione e rischio specifico
- attuare un sistema rigoroso per la gestione dei rischi, degli incidenti e infortuni, definendo procedure chiare per la segnalazione, analisi delle cause e l'implementazione di tempestive azioni correttive e preventive per ridurre i rischi e azzerare gli infortuni
- ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori e per l'ambiente attraverso l'analisi periodica degli incidenti ed infortuni
- definire, verificare e mantenere procedure operative e piani dedicati per la preparazione alle situazioni d'emergenza, inclusa la protezione antincendio e l'evacuazione, organizzando periodicamente prove pratiche e simulazioni volte a testare la prontezza del personale e dei sistemi
- stabilire e mantenere procedure rigorose per la manipolazione, lo stoccaggio, l'utilizzo e lo smaltimento di sostanze chimiche e/o biologiche, riducendo al minimo l'esposizione dei lavoratori e prevenendo ogni forma di rischio per la salute e l'ambiente

Al fine di ottenere, documentare e garantire la qualità dei propri processi e prodotti e gli aspetti ambientali e di sicurezza, l'azienda ha intrapreso un programma che ha il proprio punto di forza nell'adozione, nello sviluppo e implementazione del Sistema di Gestione Qualità e Ambiente, che trova riscontro nell'applicazione delle norme di riferimento ISO 9001, IATF 16949 e ISO 14001. La Direzione si impegna a fornire tutte le risorse e i mezzi necessari per l'attuazione della propria politica.

La Politica aziendale viene definita e riconfermata in uscita dal riesame della direzione, comunicata all'interno dell'organizzazione e alle persone che lavorano per conto di essa, anche attraverso la pubblicazione nelle bacheche aziendali e condivisione sul sito aziendale.